

DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI AMMINISTRATIVI E DEL PERSONALE

ALLEGATO 1

**TRASFERIMENTI DI PERSONALE**

REQUISITI VALUTABILI AI FINI DELLA COMPILAZIONE DELLA GRADUATORIA

**COGNOME E NOME** \_\_\_\_\_

**PROFILO PROFESSIONALE** \_\_\_\_\_

**SEDE DI SERVIZIO** \_\_\_\_\_

**SEDE RICHIESTA** \_\_\_\_\_

**Punteggio attribuito:** Categoria A \_\_\_\_\_

Categoria B \_\_\_\_\_

Categoria C \_\_\_\_\_

Categoria D \_\_\_\_\_

Categoria E \_\_\_\_\_

Categoria F \_\_\_\_\_

**TOTALE** \_\_\_\_\_

(Sotto le varie voci, per “anno” si deve intendere anche una frazione di anno superiore a 6 mesi)

A) Condizioni di famiglia, con particolare riferimento alla esigenza di ricongiungimento al coniuge

A- 1) Per il coniuge (non divorziato, né giudizialmente  
o consensualmente separato), o per il convivente  
da almeno 2 anni: punti 0,30                      punti \_\_\_\_\_

A- 2) Per ogni figlio minore o a carico:  
punti 0,20    punti \_\_\_\_\_

A- 3) Per i genitori, o comunque unità facenti capo al  
nucleo familiare (da certificare con stato di  
famiglia): punti 0,10                              punti \_\_\_\_\_

A- 4) Per ricongiungimento al coniuge (non divorziato  
ne giudizialmente o consensualmente separato)  
o al convivente da almeno 2 anni il quale svolge  
da almeno 1 anno attività lavorativa stabile in  
sede obbligata.  
Per ogni anno di lontananza: punti 0,50      punti\_\_\_\_\_

A- 5) Come al punto precedente, in caso di almeno un  
anno di attività lavorativa stabile in  
sede obbligata  
Per ogni anno di lontananza: punti 0,20      punti\_\_\_\_\_

A- 6) Per ricongiungimento ai figli minori, o maggioren-  
ni inabili ( e a carico, residenti stabilmente per  
motivi connessi allo stato di inabilità in altro  
comune), da parte di dipendenti vedovi, celibi o  
nubili, divorziati o separati giudizialmente o  
consensualmente, sempre che i figli risultino a  
questi affidati.  
Per ogni anno di lontananza: punti 0,50      punti\_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA A      punti\_\_\_\_\_

B) Motivi di salute

Ove si certifichi che il trasferimento potrebbe avere positivi effetti sullo stato di salute

A- 1) Per documentati gravi motivi di salute del dipendente.  
Fino a punti 3,00                      punti \_\_\_\_\_

A- 2) Per documentati gravi motivi di salute di: coniuge, convivente, figli, genitori o unità facenti capo al nucleo familiare (da certificare con stato di famiglia).  
Fino a punti 2,00                      punti \_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA B    punti \_\_\_\_\_

### C) Necessità di studio

C- 1) Per il dipendente, se i corsi sono finalizzati a:

- a) conseguimento del diploma di laurea:  
punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
- b) conseguimento di un titolo di studio  
superiore: punti 0,30 punti \_\_\_\_\_
- c) accrescimento della propria profes-  
sionalità: punti 0,30 punti \_\_\_\_\_

C- 2) Per il coniuge, il convivente o ciascun figlio a carico verrà attribuita la metà del rispettivo punteggio punti \_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA C                      punti\_\_\_\_\_

(Per i criteri vedi pagina seguente)

## Necessità di studio – Criteri di valutazione

Assumeranno rilevanza i corsi di durata pluriennale per il conseguimento di un titolo di studio superiore a quello posseduto, ovvero il diploma di laurea, se nella regione (per corsi universitari) o nella provincia ( per altri corsi) non vi siano i corrispondenti Istituti di istruzione.

Le necessità di studio dovranno essere dimostrate mediante regolari certificazioni rilasciate dai competenti Istituti di istruzione.

Per gli studenti universitari sarà necessario comprovare anche di trovarsi in regola con il piano di studio previsto per l'anno accademico precedente: gli studenti fuori corso dovranno dimostrare di aver superato almeno i 2/5 degli esami previsti per il conseguimento del relativo diploma di laurea.

D) Anzianità di servizio

D- 1) Per ogni anno di servizio di ruolo e non di ruolo  
prestato presso il Ministero per i Beni e le Attività  
Culturali.

Per ogni anno, fino al decimo: punti 0,10                      punti \_\_\_\_\_

A partire dall'undicesimo anno: punti 0,15                      punti \_\_\_\_\_

TOTALE    punti \_\_\_\_\_

D- 2) Per ogni anno di servizio prestato comunque in  
una sede assegnata d'ufficio, non per demerito  
né per incompatibilità.

Per ogni anno, fino al decimo: punti 0,05                      punti \_\_\_\_\_

A partire dall'undicesimo anno: punti 0,10                      punti \_\_\_\_\_

TOTALE    punti \_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA D    punti \_\_\_\_\_

N.B.: I punteggi possono essere cumulati anche in riferimento al medesimo anno.

E) Anzianità presso la sede di effettivo servizio

E- 1) Per ogni anno di servizio di ruolo e non di ruolo  
prestato presso la attuale sede del Ministero per  
i Beni e le Attività Culturali.

Per ogni anno, fino al decimo: punti 0,10                      punti\_\_\_\_\_

A partire dall'undicesimo anno: punti 0,15                      punti\_\_\_\_\_

TOTALE    punti\_\_\_\_\_

E- 2) Per ogni anno di cui al punto precedente in cui  
l'interessato abbia prodotto domanda di trasfe-  
rimento: punti 0,05

punti\_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA E                      punti\_\_\_\_\_

N.B.: I punteggi possono essere cumulati anche in riferimento al medesimo anno.



F) Servizio in sedi di lavoro disagiate

Per ogni anno di servizio prestato in sedi  
ubicate in località particolarmente isolate  
o disagiate: punti 0,10

punti \_\_\_\_\_

TOTALE CATEGORIA F

punti \_\_\_\_\_

**TABELLA A**

ELEMENTI	B1	B2	B3	C1	C2	C3
<b>Anzianità Servizio</b>	1 punto per anno in A1	1 punto per anno in B1	1,5 punti per anno in B2	2 punti per anno in B3	2 punti per anno in C1	2 punti per anno in C2
	0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	1 punto per anno in B1	1,5 per ogni anno in B2	1,5 per ogni anno in B3	1,5 per ogni anno in C1
			0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	1 punto per anno in B1	1 punto per anno in B2	1 punto per anno in B3
				0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A.	0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A.	0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A.
<b>punteggio massimo attribuibile per area</b>	<b>27 punti</b>	<b>27 punti</b>	<b>27 punti</b>	<b>27 punti</b>	<b>27 punti</b>	<b>27 punti</b>

<b>Scuola obbligo sec.I grado</b>	1 punto	1 punto	1 punto	1 punto		
<b>Scuola sec.II grado</b>	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti
<b>Specializzazione presso I.C.R,O.P.D., Paleografia diplomatica, scuola mosaico Ravenna</b>	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno
<b>Diploma universitario</b>	4 punti	4 punti	4 punti	6	6	6
<b>Laurea</b>	6	6	6	40	40	40
<b>Specializzazione o abilitazione per esercizio libere professioni che presuppongono il possesso della laurea</b>	2	2	2	10	10	10
<b>punteggio massimo attribuibile per area</b>	<b>10 punti</b>	<b>10 punti</b>	<b>10 punti</b>	<b>52 punti</b>	<b>52 punti</b>	<b>52 punti</b>

tab A

<b>Corsi formazione e aggiornamento interni ed esterni all'Amministrazione</b>	<b>prima dell'entrata in vigore del presente CCIM</b> 0,4 per ogni corso di durata pari o superiore ad 1 anno 0,3 per ogni corso di durata pari o superiore al mese 0,2 per ogni corso di durata pari o superiore alle 2 settimane 0,1 per ogni corso di durata inferiore alla 2 settimane <b>il punteggio massimo attribuibile è di 2 punti</b>	<b>Dopo l'entrata in vigore del presente CCIM</b> 0,8 punti per ogni corso di durata pari o superiore ad 1 anno 0,6 punti per ogni corso di durata pari o superiore al mese 0,4 punti per ogni corso di durata pari o superiore alle 2 settimane 0,2 punti per ogni corso di durata inferiore alle 2 settimane
<b>incarichi di responsabilità interna ed esterna</b>	responsabilità a rilevanza interna- uffici, servizi, laboratori, musei, uffici esportazioni, sezioni staccate, unità organiche 0,25 punti per quadrimestre responsabilità a rilevanza esterna- uffici, servizi, laboratori, musei, uffici esportazioni, sezioni staccate, unità organiche 0,70 punti per quadrimestre  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti per l'area B1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti per l'area B2</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 5 punti per l'area B3</b>	<b>il punteggio massimo attribuibile è di 6 punti per l'area C1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 7 punti per l'area C2</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 8 punti per l'area C3</b>
<b>pubblicazioni professionali relative alla attività svolta od ad altre attività</b>	pubblicazioni singole 1 punto pubblicazioni realizzate in collaborazione 0,3 punti  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti per l'area B1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti per l'area B2</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 5 punti per l'area B3</b>	<b>il punteggio massimo attribuibile è di 10 punti per tutta l'area C</b>
<b>Esperienza professionale per mansioni ed attività risultanti da ordini di servizio o da altri atti di conferimento dei medesimi ed in mancanza la ricognizione delle funzioni svolte</b>	funzioni per almeno 15 anni, afferenti alle specifiche professionali della posizione superiore - 3 punti mansioni ed attività superiori svolte fino alla data del 31 dicembre 1993 - 0,5 punti per semestre per un massimo di 6 ar (punteggio massimo 6 punti) mansioni ed attività superiori relative al profilo corrispondente alla posizione economica superiore - 0,5 punti dal 1994 al 1999 per semestre qualifica Capo ASV (solo per l'accesso nell'area B3 ) 12 punti <b>il punteggio massimo attribuibile è di punti 27</b>	

tab. A

<b>idoneità concorsuali</b>	<p>idoneità concorsuale conseguita nei corsi/concorsi interni ed esterni espletati, relativi all'accesso al profilo concorso o della stessa area professionale 3,5 punti</p> <p><b>il punteggio massimo attribuibile è di 7 punti</b></p>
<b>penalizzazioni da sanzioni disciplinari</b>	<p>per la multa 3 punti di penalizzazione per la sospensione del servizio 5 punti di penalizzazione</p> <p>nel caso in fossero riportate più sanzioni disciplinari la riduzione cumulativa del punteggio non potrà superare un punteggio di 10 punti Per l'accesso nell'area C 3 alla multa viene attribuito un punteggio di 3 punti, alla sospensione un punteggio di 10 punti per un massimo di 15 punti</p>

Ai fini del punteggio relativo all'anzianità di servizio, sono considerati tutti i servizi pre ruolo comunque resi nella P.A. dal giorno di effettivo servizio

il punteggio massimo totale attribuibile sulla base dei titoli di servizio è:

**tab. A**

per l'accesso all'area B1	punti 79
per l'accesso all'area B2	punti 81
per l'accesso all'area B3	punti 83
per l'accesso all'area C1	punti 131
per l'accesso all'area C2	punti 132
per l'accesso all'area C3	punti 133

**TABELLA B**

ELEMENTI	A 1 S	B 3 S	C 1 S	C 3 S
<b>Anzianità Servizio</b>	1 punto per anno di servizio nella posizione economica, 0,5 per anno nella P.A. in altra posizione economica	1 punto per anno di servizio nella posizione economica, 0,5 per anno nella P.A. in altra posizione economica	1 punto per anno di servizio nella posizione economica, 0,5 per anno nella P.A. in altra posizione economica	1 punto per anno di servizio nella posizione economica, 0,5 per anno nella P.A. in altra posizione economica
<b>il punteggio massimo attribuibile per area è</b>	<b>15 punti</b>	<b>15 punti</b>	<b>15 punti</b>	<b>15 punti</b>

<b>Scuola obbligo sec.I grado</b>	1 punto	1 punto	1 punto	
<b>Scuola sec.II grado</b>	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti
<b>Spec. Presso I.C.R,O.P.D.,Paleografia diplomatica, scuola mosaico Ravenna</b>	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno
<b>Diploma universitario</b>	4 punti	4 punti	4 punti	4 punti
<b>Laurea</b>	6 punti	6 punti	6 punti	6 punti
<b>Specializzazione o abilitazione per esercizio libere professioni che presuppongono il possesso della laurea</b>	2 punti	2 punti	2 punti	2 punti
<b>punteggio massimo attribuibile per area</b>	<b>10 punti</b>	<b>10 punti</b>	<b>10 punti</b>	<b>12 punti</b>

<b>Esperienza professionale per mansioni ed attività risultanti da ordini di servizio medesimi ed in mancanza la la ricognizione delle funzioni</b>	<p>posizioni di responsabile del procedimento nell'adempimento della legge 109/94 - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>posizione di responsabile del procedimento nelle istruttorie ex legge 431/85 - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>responsabile dell'ufficio amministrativo - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni nella qualifica nel ruolo ad esaurimento - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni nella qualifica di esperto - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>Posizioni ex apicali (principale al 31/12/1978, superiore o capo) 2 punti per ogni anno di servizio- ( posizione economica C1 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni nelle qualifiche di capo tecnico (non ex apicali) 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica C1 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni svolte nelle qualifiche di assistente tecnico per l'area elettrica, assistente tecnico edile, - assistente tecnico di laboratorio di analisi, assistente tecnico fototelecinematografico, assistente tecnico, assistente tecnico per la fisica industriale, assistente tecnico per la chimica industriale, assistente tecnico di laboratorio di ricerca e contr., assistente tecnico agrario, assistente restauratore 2 punti per ogni anno di servizio( posizione economica B3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni svolte nella qualifica di ragioniere- 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica B3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>mansioni svolte nelle qualifiche di programmatore, programmatore di gestione operativa, capo unità operativa - 2 punti per ogni anno di servizio ( posizione economica B3 ) punteggio massimo 12 punti</p> <p>funzioni per almeno 15 anni, afferenti alle specifiche professionali della posizione superiore - 3 punti</p> <p>mansioni ed attività superiori svolte fino alla data del 31 dicembre 1993 - 0,3 punti per ogni anno</p> <p>mansioni ed attività superiori relative al profilo corrispondente alla posizione economica successiva -0,5 punti dal 1994 al 1999 per semestre</p> <p><b>il punteggio massimo attribuibile per i titoli valutabili nell'ambito dell'esperienza professionale è di 30 punti</b></p>
---	---

<b>Corsi di formazione e aggiornamento interni ed esterni all'Amministrazione</b>	<b>prima dell'entrata in vigore del presente CCIM</b> 0,4 per ogni corso di durata pari o superiore ad 1 anno 0,3 per ogni corso di durata pari o superiore al mese 0,2 per ogni corso di durata pari o superiore alle 2 settimane 0,1 per ogni corso di durata inferiore alle 2 settimane  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 2 punti per le aree A1 e B3</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti per l'area C1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 6 punti per l'area C3</b>	<b>Dopo l'entrata in vigore del presente CCIM</b> 0,8 punti per ogni corso di durata pari o superiore ad 1 anno 0,6 punti per ogni corso di durata pari o superiore al mese 0,4 punti per ogni corso di durata pari o superiore alle 2 settimane 0,2 punti per ogni corso di durata inferiore alle 2 settimane
<b>Incarichi di responsabilità interna ed esterna</b>	responsabilità a rilevanza interna - uffici, servizi, laboratori, musei, uffici esportazioni, sezioni staccate, unità organiche 0,25 punti per quadrimestre  responsabilità a rilevanza esterna - uffici, servizi, laboratori, musei, uffici esportazioni, sezioni staccate, unità organiche 0,70 punti per quadrimestre  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti per l'area A1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti per l'area B3</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 6 punti per l'area C1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 14 punti per l'area C3</b>	
<b>pubblicazioni professionali relative alla attività svolta o ad altra attività</b>	pubblicazioni singole 1 punto  pubblicazioni realizzate in collaborazione 0,3 punti  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti per l'area A1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti per l'area B3</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 5 punti per l'area C1</b> <b>il punteggio massimo attribuibile è di 14 punti per l'area C3</b>	

tab. B

<b>idoneità concorsuali</b>	idoneità concorsuale conseguita nei corsi/concorsi interni ed esterni espletati, relativi all'accesso al profilo concorso o della stessa area professionale 2,5 punti  <b>il punteggio massimo attribuibile è di 5 punti</b>
<b>Reggenza di uffici dirigenziali</b>	0,50 per trimestre fino ad <b>un massimo di 8 punti</b>
<b>Reggenza di uffici non dirigenziali</b>	0,25 per trimestre fino ad <b>un massimo di 5 punti</b>
<b>Sostituzione del dirigente</b>	0,10 per mese fino ad <b>un massimo di 2 punti</b>
<b>Altri titoli (commissioni, docenze, convegni con relazione)</b>	0,2 punti per titolo  <b>il punteggio massimo attribuibile per l'area C1 è di 2 punti</b> <b>il punteggio massimo attribuibile per l'area C3 è di 4 punti</b>
<b>penalizzazioni da sanzioni</b>	condanne esecutive penali e condanne magistratura contabile 5 punti sanzioni disciplinari definitive 5 punti per provvedimento  <b>il punteggio massimo non potrà superare i 10 punti</b>

Ai fini del punteggio relativo all'anzianità di servizio, sono considerati tutti i servizi per ruolo comunque resi nella P.A. dal giorno di effettivo servizio.

tab. B



## TABELLA C

### SEDI MUSEALI DI MAGGIORE RILEVANZA

1 –	MUSEO ANTICHITA' EGIZIE	TORINO
2 –	MUSEO PALAZZO DUCALE -	MANTOVA
3 –	CENACOLO VINCIANO	MILANO
4 –	PINACOTECA DI BRERA	MILANO
5 –	GROTTE DI CATULLO	SIRMIONE
6 -	MUSEO E CASTELLO MIRAMARE	TRIESTE
7 -	GALLERIE DELL'ACCADEMIA	VENEZIA
8 –	BASILICA S. APOLLINARE IN CLASSE	RAVENNA
9 -	CAPPELLE MEDICEE	FIRENZE
10 –	GALLERIA ACCADEMIA	FIRENZE
11 –	GALLERIA UFFIZI	FIRENZE
12 –	GALLERIA PALATINA	FIRENZE
13 –	MUSEO NAZ. BARGELLO	FIRENZE
14 –	MUSEO DI SAN MARCO	FIRENZE
15 –	GIARDINO DI BOBOLI	FIRENZE
16 -	ANFITEATRO FLAVIO	ROMA
17 -	PALATINO	ROMA
18 -	DOMUS AUREA	ROMA
19 -	MUSEO GALLERIA BORGHESE	ROMA
20 -	GALLERIA ARTE MODERNA E CONT.	ROMA
21 -	MUSEO NAZ. CASTEL S. ANGELO	ROMA
22 -	SCAVI DI OSTIA ANTICA	ROMA
23 -	VILLA ADRIANA	TIVOLI
24 -	VILLA D'ESTE	TIVOLI
25 -	GROTTA AZZURRA	CAPRI
26 -	PARCO E PALAZZO REALE	CASERTA
27 -	SCAVI E TEATRO ANTICO	ERCOLANO
28 -	MUSEO ARCH. NAZIONALE	NAPOLI
29 -	TEMPLI DI PAESTUM	CAPACCIO (SA)
30 -	SCAVI VECCHI E NUOVI	POMPEI