



Circolare n. **1751** del 20/06/2022

A Tutti i Responsabili UILPA MIC

Alle R.S.U.

A Tutti i lavoratori

LORO SEDI

IPOTESI FRD 2022

Oggi siamo stati convocati per una ulteriore discussione sulla costituzione del FRD 2022 successivamente alla bozza che l'Amministrazione ci ha inviato. Abbiamo concordato, in linea di massima, con la struttura generale dei capitoli del Fondo, richiedendo però delle modifiche e/o delle specificazioni. Per quanto riguarda le **indennità di specifiche responsabilità** riservate al personale di seconda area e introdotte dal nuovo CCNL stipuleremo un apposito protocollo per concordare i criteri di assegnazione – come fatto con le POC di terza area – evitando sul nascere situazioni discrezionalità. Nel protocollo verranno, ovviamente, individuati i *budget* da assegnare ai singoli Centri di Responsabilità Amministrativa. Per quanto attiene alle **progressioni economiche interne alle aree** l'orientamento è quello di un accordo triennale per garantire l'effettuazione di un ciclo completo di passaggi, sulla falsariga di quanto avvenuto nel triennio '16-'18. I fondi ci sono.

CONCORSO 1052 AFAV

Sul tema abbiamo chiesto all'Amministrazione lo stato dell'arte. Purtroppo abbiamo appreso che, per colpe non imputabili al Ministero, ancora devono essere approvate le graduatorie definitive (pur in presenza delle sedi disponibili) e inevitabilmente l'orizzonte temporale per la presa di servizio dei colleghi e delle colleghe che arriveranno si sposta a settembre. L'auspicio è, ovviamente, che la procedura si concluda il prima possibile. Occorre sempre più, a questo punto, una riflessione complessiva di reclutamento nella PA, perché evidentemente queste procedure che coinvolgono più Enti non producono gli effetti sperati e mortificano l'impegno delle Amministrazioni virtuose che cercano di rispettare le tempistiche e garantire occupazione.

SMART WORKING: IL VERTICE POLITICO NON RITIRA LA CIRCOLARE!

Interrogata sul tema, la delegazione di parte pubblica ha riferito che il Segretario Generale non intende ritirare la circolare con cui si interviene unilateralmente in una materia oggetto di confronto fra le parti. Per noi è un atto grave e offensivo, che fa strame delle relazioni sindacali e annulla i frutti del negoziato con il vertice amministrativo. Inutile dire che non sottoscriveremo alcun Protocollo – che diverrebbe inefficace – e che abbiamo avvisato unitariamente l'Amministrazione che ci sarà una **forte mobilitazione** delle Organizzazioni Sindacali. Su questo tema non accetteremo soluzioni intermedie e ci auguriamo una massiccia partecipazione, a tutela delle conquiste contrattuali che tanta fatica hanno comportato nella difficile interlocuzione con Aran durata quasi un anno. Sarà un'estate molto calda...

BIBLIOTECA ISONTINA DI GORIZIA IN SCIOPERO

Mentre scriviamo la presente circolare le colleghe e i colleghi della Biblioteca Isontina di Gorizia sono in sciopero, dopo aver tentato in ogni modo di sensibilizzare gli Enti locali e la nostra Amministrazione sulla urgente necessità di provvedere ad assunzioni e mantenere aperta la Biblioteca, oltretutto in un momento in cui si festeggia (!!) il duecentesimo dalla Fondazione e a poco tempo dalla proclamazione di Gorizia quale Capitale della Cultura. L'azione di tutela sindacale andrà avanti e duole constatare come, ancora una volta, il settore più massacrato dall'assenza di *turn over* sia quello delle biblioteche, in ottima compagnia – si fa per dire – con quello degli archivi.

Il Coordinatore nazionale
Federico Trastulli

